



Lijst HR-adviezen in het kader van kmo-portefeuille (niet-exhaustief)

Belangrijke opmerkingen:

- Alle onderstaande HR-adviezen zijn steeds op organisatieniveau, schriftelijk opgesteld en bestaan uit een analyse van het probleem, een eigenlijk advies en een implementatieplan. De uitvoering zelf valt hier niet onder.
- Gewone routinematige en individuele selectieadviezen vallen niet onder de scope van kmo-portefeuille en komen uiteraard niet aan bod in bovenstaande lijst.

Voorbeelden:

- Advies inzake de oplossing van een aanslepende conflictsituatie (onvrede bij personeel) → niet ok
- Project rond bedrijfsdemografie en gevolgen voor de toekomstige personeelsbezetting → ok
- HR-project rond efficiënte rapportering op alle bedrijfsniveaus → ok
- Coördinatie en opzet van een stramien voor rekruteringsprocedures → ok
- Audit omtrent samenwerking en communicatiestructuur binnen het bedrijf → ok
- Project rond het opstellen van functieprofielen voor een onderneming → ok, mits nadruk ligt op profielen.
- HR-project rond het stimuleren en motiveren van herintreders → niet ok
- Project rond het opstellen van een nieuw compensation & benefits-plan → ok
- HR-project rond team-working → ok
- Advies rond conflicthantering → niet ok
- Audit en advies inzake huidig bedrijfsklimaat met een voorstel van een veranderingstraject bij een bedrijf → ok
- Project rond personeelsrotatie en een optimale personeelsbezetting → ok
- Personeelstevredenheidsonderzoek bij een bedrijf → ok, mits een analyse, verwerking van de resultaten en een conclusie voor de onderneming volgt.



- Werkklimaatsverbetering mbt. de fusie van 2 bedrijven → ok
- 360graden-reflectie → niet ok
- HR-project rond het implementeren van functieanalyses en functiebeschrijvingen → ok
- Onderzoek en verbetering van het bedrijfsklimaat → ok
- Marktverkenning mbt. TAE-competency versus selectie-instrumenten → ok
- HR-advies inzake herstructurering en HRM → ok
- Advies omtrent doelgroepbepaling voor bereik media → ok
- Opzetten van een systeem voor interviewtechnieken en simulatieoefeningen voor managers → niet ok
- Opstellen van functiekwalificaties → niet ok
- Advies rond het implementeren van vergadertechnieken → niet ok
- Coaching van een CEO → niet ok
- Advies rond een standaardprocedure voor evaluatie- en functioneringsgesprekken → niet ok
- HR-procedures & policies voor een non-profit organisatie → niet ok
- Assessment → niet ok
- Outplacement → niet ok